



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА»
652420, г. Березовский, пр. Ленина, 7А, тел. 8 (38445)3-15-96
<http://dom-pionerov.ru/> E-mail: centr-pionerov@yandex.ru

Принято общим
собранием работников
МБУДО «ЦРТДиЮ»
Протокол № 2 от 13.12.2024 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО «ЦРТДиЮ»

Н.Н. Бек

Приказ № 99 от 13.12.2024 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

А.А. Малышенко А.А. Малышенко

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества» (далее Учреждение) в повышении качества воспитательно - образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, а также оказания материальной помощи работникам.

Положение о премировании распространяется на всех работников Учреждения, исключая руководителя.

1.2. Премияльный фонд Учреждения формируется, за счет сложившейся экономии базовой части фонда оплаты труда (за счет вакантных ставок, экономии по больничным листам) и неиспользованных средств централизованного фонда руководителя учреждения (ФОТц)

1.3. Из средств премиального фонда выплачиваются единовременные премии к определенным датам, по итогу года и материальная помощь.

1.4. Премияльные выплаты, выплачиваются в соответствии с действующим Положением, утвержденным руководителем Учреждения, согласованным с председателем первичной профсоюзной организации и принятым на общем собрании трудового коллектива.

1.5. Премияльные выплаты руководителю Учреждения устанавливаются руководителем органа управления образованием и выплачиваются из централизованного фонда (ФОТ ц).

1.6. Размеры выплат работникам максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от качества выполняемых работ.

2. Порядок установления премиальных выплат по итогам работы.

2.1. Установление премиальных выплат по итогам работы (далее - премий) работникам учреждения осуществляется Комиссией по распределению стимулирующего фонда, образованной в учреждении с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

В состав премиальной комиссии входят:

- руководитель Учреждения; председатель профсоюзного комитета (или его представитель);
- представитель органа, обеспечивающего государственно-общественный характер управления образовательным учреждением;
- 2-3 рядовых члена коллектива.

2.2. Премии работникам учреждений, устанавливаются по результатам предыдущего периода - квартала, полугодия, года.

Размер премий устанавливается в абсолютной величине и максимальными размерами не ограничиваются.

2.3. В установленные сроки администрация учреждения готовит и выносит на обсуждение в Комиссию по премированию предложения по премированию.

В случае расхождения мнений членов премиальной комиссии решение принимается большинством голосов, проводимого путем открытого голосования при условии присутствия, не менее половины членов комиссии.

Данные о принятии решения поименно по работникам отражаются в протоколе заседания комиссии.

2.4. Комиссия рассматривает распределение премий персонально по каждому работнику учреждения.

Все результаты рассмотрения заносятся в протокол заседания комиссии. Заверенная копия протокола передается руководителю учреждения.

2.5. Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии по премированию, давать необходимые пояснения.

2.6. Итоги премирования утверждаются приказом руководителя Учреждения.

2.7. Приказ о премировании доводится до сведения каждого работника, указанного в приказе.

2.8. Основанием для лишения премии являются:

недобросовестность и некачественное исполнение должностных обязанностей, не соблюдение устава образовательного учреждения, правил внутреннего распорядка, не выполнение плановых мероприятий, отсутствие повышения квалификации, не соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, невыполнение или несвоевременное исполнение приказов и распоряжений

вышестоящих органов, руководителя образовательного учреждения, решений педагогического совета.

Работники, получившие взыскания по указанным выше основаниям, лишаются премии в следующем периоде, в котором допущено нарушение.

**Перечень показателей премирования
по категориям работников**

Категории работников учреждения	Показатели (эффективности) стимулирования	Сумма (руб.)
Педагогические работники, осуществляющие образовательный процесс	Внедрение инновационной образовательной программы. Экспериментальная, исследовательская работа	15000
	Использование современных образовательных технологий (инновационных, информационных), новых форм организации учебного процесса	10000
	Творческий вклад в развитие воспитательно-образовательного процесса	10000
	Организация и активное участие в общешкольных и городских массовых мероприятиях.	10000
	Эффективные формы работы с родителями	10000
	Разработка и проведение открытых мероприятий	5000
	Создание безопасных условий образовательного процесса (отсутствие детского и производственного травматизма)	10000
	Активная работа по методическому обеспечению учебного процесса	10000
	Активное участие в работе тематических педагогических советов (выступления)	5000

	Активное участие в профессиональных конкурсах, в работе научно-практических конференций - внутренних, муниципальных, региональных.	15000
	Активная общественная работа на уровне Центра и города	10000
	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	10000
	Позитивные результаты деятельности педагога по увеличению количества учащихся в т/о, снижению (отсутствию) пропусков учащимися занятий без уважительной причины; Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.	5000
	Образцовое выполнение функциональных обязанностей	10000
Педагогические наработки, осуществляющие образовательный процесс	не Оказание консультативной помощи педагогическим работникам Центра и ОУ, мониторинговые исследования, организацию и проведение массовых мероприятий (конкурсов, акций, фестивалей городского и областного уровней и т.д.) на высоком уровне	10000
	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	5000
	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля, мониторинговые исследования	10000
	Содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса.	10000
	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	10000
	Образцовое выполнение функциональных обязанностей	10000

Заместители директора по УВР, БЖ, АХЧ	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	5000
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	5000
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении Центром (методический совет, педагогический совет и т.д.)	10000
	Оказание результативной помощи педагогам по сохранению контингента учащихся в т/о	5000
	Создание безопасных условий образовательного процесса	10000
	Активная работа по развитию, качественному содержанию и сохранности материально-технической базы учреждения	10000
	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности и охраны труда	10000
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	15000
	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	10000
Учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал	За качественное проведение генеральных уборок, образцовое состояние закреплённых участков, оборудования и инвентаря, рабочего места	5000
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	5000
	Соблюдение техники безопасности	5000
	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и	5000

	хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, поддержание теплового режима в Центре.	
	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	10000